



Guide méthodologique dossier RAEP

-

Concours OG RANG / OCTA RANG

Qu'est-ce que la **RAEP** ?

Reconnaissance des **A**cquis de l'**E**xpérience **P**rofessionnelle

→ Modalité d'épreuve pour le concours OG
RANG et OCTA RANG 2026.

La loi du 2 Février 2007, relative à la modernisation de la fonction publique, a ouvert la possibilité d'introduire une épreuve s'appuyant sur la reconnaissance des acquis issus de l'expérience professionnelle, dans les concours de la fonction publique.

Ce nouveau type d'épreuve trouve sa place dans le cadre des voies de recrutement existantes : concours externe, concours interne, 3^e concours et examen professionnel. Cette épreuve se substitue aux épreuves traditionnelles et introduit de nouvelles modalités d'évaluation des candidat(e)s, reposant sur les aptitudes et compétences acquises lors de leur expérience (au sein d'une administration, un service déconcentré, un établissement public, une collectivité territoriale, mais aussi au sein d'une entreprise, d'une association ou un mandat électoral, etc).

Épreuve RAEP en *deux temps*

➤ Avant l'entretien :

Le jury prend connaissance du dossier-type décrivant le parcours professionnel du candidat.

➤ Pendant l'entretien :

Le jury apprécie les aptitudes, compétences et motivations du candidat au regard du profil recherché.

Échéances 2026



- **OG RANG**

Dépôt du dossier en ligne :

Uniquement pour les candidats admissibles

Dès la publication de la décision d'admissibilité et avant le
vendredi 13 mars 2026 - 12h00

Étude des dossiers par le jury :

Du lundi 23 mars au vendredi 03 avril 2026

Entretien avec le jury :

Du lundi 13 au mardi 21 avril 2026

Échéances 2026



- **OCTA RANG**

Dépôt du dossier en ligne :

Uniquement pour les candidats admissibles

Dès la publication de la décision d'admissibilité et avant le
vendredi 13 février 2026 - 12h00

Étude des dossiers par le jury :

Du lundi 23 février au vendredi 6 mars 2026

Entretien avec le jury :

Du lundi 16 mars au vendredi 20 mars 2026

Le dossier **RAEP**

Constitué de 3 pièces :

- 1. Le tableau de vos fonctions et compétences développées ;**
- 2. Un rapport de deux pages présentant vos acquis professionnels au travers d'une expérience professionnelle marquante ;**
- 3. Une page de description de votre projet professionnel.**

Le dossier **RAEP**

- ✓ **Chaque pièce sera limitée en nombre de caractères ;**

Aide au comptage : Copiez votre texte dans un document Libre Office Writer et sélectionnez votre texte. Cliquez ensuite dans Outils / Statistiques, afin de savoir combien de caractères incluant les espaces comprend votre texte.

- ✓ **Ce dossier ne sera pas noté ;**
- ✓ **Il servira de source de questionnement pour le jury lors de votre entretien ;**
- ✓ **Le dossier RAEP n'entraîne pas une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).**

Pièce 1 : Le tableau de vos fonctions et compétences développées

- *Tableau d'une page, constitué de 6 rubriques, comprenant chacune 300 caractères maximum, incluant les espaces.*

Fonctions antérieures et actuelles	
Fonctions	Principale(s) compétence(s) développée(s) et exemple(s) professionnel(s) concret(s) issus des deux dernières fonctions
Commandement	<p>Chacune de ces 6 cellules ne doit pas dépasser 300 caractères.</p> <p>Ces 5 grandes fonctions sont issues du RAC Officier 1^{ers} postes, elles constituent votre référentiel. Ce référentiel a servi de guide pour aider les candidat(e)s dans leur choix de ce qu'ils souhaitaient retenir et présenter comme illustratif et pertinent de leur parcours au regard des attendus d'un(e) futur(e) officier(e).</p>
Anticipation et gestion d'un événement / conception et contrôle de l'activité de l'unité / gestion de projet	
Management et gestion des ressources humaines	
Organisation de la sécurité et de la vie en communauté	
Gestion administrative, logistique et financière	
Autre fonction non présente dans celles ci-dessus présentées	

2 cellules doivent être remplies au minimum par les candidat(e)s

Pièce 1 : Le tableau de vos fonctions et compétences développées

♦ EXEMPLES :

Fonctions antérieures et actuelles	
Fonctions	Principale(s) compétence(s) développée(s) et exemple(s) professionnel(s) concret(s) issus des deux dernières fonctions
Commandement	Travail en équipe et réflexion dans l'urgence au travers de 23 opérations d'interpellations judiciaires entre 2010 et 2014
Anticipation et gestion d'un événement / conception et contrôle de l'activité de l'unité / gestion de projet	Mise en œuvre d'une stratégie en qualité de directeur d'enquête sur un dossier de trafic de stupéfiant international, entre janvier 2015 et décembre 2016
Management et gestion des ressources humaines	Encadrement de 10 personnels dans le cadre du commandement d'une brigade de proximité. Rédaction de transmis et de mémoires de récompense
Organisation de la sécurité et de la vie en communauté	Conception de la sécurité de la résidence de Saint-Félix de Lauragais par la rédaction d'un plan de défense active et passive, au cours du mois de février 2017
Gestion administrative, logistique et financière	Préparation de l'installation dans une nouvelle caserne, organisation du transfert des matériels dans le cadre de la livraison de nouvelles infrastructures, au cours du 1 ^{er} semestre 2014
Autre fonction non présente dans celles ci-dessus présentées	Création d'une application disponible sur tablette et smartphone NéoGend, en lien avec les premiers secours en intervention, initiateur du projet, créé au sein d'un collectif

Pièce 2 : Un rapport présentant vos acquis professionnels au travers d'une expérience professionnelle marquante

L'objet du rapport doit correspondre au domaine de la subdivision d'arme ou de la spécialité librement choisie à l'inscription :

OG RANG

- affaires immobilières ;
- aéronautique ;
- gendarmerie départementale ;
- gendarmerie mobile ;
- montagne ;
- systèmes d'information et de communication.

OCTA RANG

- appui opérationnel transverse ;
- auto-engins blindés ;
- affaires immobilières ;
- armurerie et pyrotechnie ;
- restauration hôtellerie loisirs ;

Pièce 2 : Un rapport présentant vos acquis professionnels au travers d'une expérience professionnelle marquante

- *Deux pages de 9000 caractères maximum, incluant les espaces.*
- Il peut s'appuyer sur une situation de commandement, la gestion d'une mission complexe, une réussite particulière, etc.
- Ce rapport doit s'articuler autour de 3 éléments :
 - Introduction
 - Développement
 - Conclusion

Pièce 2 : Un rapport présentant vos acquis professionnels au travers d'une expérience professionnelle marquante

➤ **Introduction :**

- ✓ Quelques lignes (10 maximum) ;
- ✓ Objectif : donner une impression positive au jury et fournir les éléments clés de lecture pour vous connaître rapidement (grade, poste) ;
- ✓ Présenter votre cadre de travail (structure hiérarchique, subordonnés) ;
- ✓ Annoncer le plan du développement qui va suivre.

Pièce 2 : Un rapport présentant vos acquis professionnels au travers d'une expérience professionnelle marquante

➤ Développement :

- ✓ Mettre en valeur l'expérience choisie (de préférence moins de 5 ans et menée à terme) ;
- ✓ Démontrer votre capacité à prendre des initiatives / à assurer vos responsabilités pour permettre au jury d'évaluer votre capacité à prendre du recul ;
- ✓ Raconter les faits dans l'ordre chronologique, sans trop de détails ;
- ✓ Ne pas abuser du « je » s'il s'agit d'une expérience collective mais ne pas trop s'effacer pour que le jury puisse évaluer votre contribution et vos compétences propres ;
- ✓ Selon l'expérience choisie, vous pouvez présenter un diagnostic de situation, la planification de votre intervention, sa réalisation, l'identification des compétences requises et les apprentissages réalisés, les difficultés rencontrées et les stratégies mises en œuvre.

Pièce 2 : Un rapport présentant vos acquis professionnels au travers d'une expérience professionnelle marquante

➤ **Conclusion :**

- ✓ Quelques lignes ;
- ✓ Reprendre les éléments et points essentiels développés ;
- ✓ Présenter vos atouts ;
- ✓ Vous projeter dans votre future fonction d'officier.

Pièce 2 : Un rapport présentant vos acquis professionnels au travers d'une expérience professionnelle marquante

- ◆ EXEMPLE :

Dans le cadre de mes responsabilités de gradé d'encadrement de police judiciaire à la brigade de recherches de, où je suis en poste depuis 3 ans, mon supérieur hiérarchique est ... J'ai été amené l'année dernière à gérer un cas assez complexe en terme de gestion de personnels : l'incompatibilité d'humeur entre deux militaires de mon groupe, situation particulièrement délicate. Pour résoudre ce différend, j'ai utilisé une méthode participative puis une méthode plus coercitive, que je vais vous présenter, après avoir relaté les faits.

Les faits remontent à ... Le différend est né à l'occasion de ... Il s'est traduit rapidement par ...

Ainsi, j'ai d'abord pris les premières mesures suivantes, ...

Puis, j'ai modifié mon approche compte tenu de nouveaux éléments portés à ma connaissance, ...

Enfin, j'ai reçu les deux personnels et constitué un mémoire de sanctions pour l'un deux, en raison de ...

J'ai appris de cette expérience la résolution d'un cas de gestion du personnel complexe au sein de mon unité. Au delà de ce que j'ai appris lors de la rédaction du mémoire de sanctions, notamment ..., ce que je retiens de cette expérience, c'est ... J'ai pu mobiliser de réelles compétences de discernement et ...

Pièce 3 : Une page de description de votre projet professionnel

- *Une page de 4500 caractères maximum, incluant les espaces.*

- Cette page doit permettre au jury :
 - ✓ de comprendre quelle est la suite de votre carrière telle que vous l'envisagez au cours des prochaines années en termes de structures et de postes ;
 - ✓ de comprendre dans quelle dynamique de carrière votre démarche s'inscrit.

Pièce 3 : Une page de description de votre projet professionnel

- ♦ EXEMPLE :

Dans l'hypothèse où je suis reçu(e) au concours officier de gendarmerie issu du rang, je souhaiterais dans un premier temps prendre le commandement d'une brigade territoriale autonome (BTA) à forte activité, en zone péri-urbaine et soumise à des affluences saisonnières en raison de sa proximité d'un littoral.

Dans un second temps, j'envisage de commander une BTA en outre-mer, afin de vivre l'expérience du commandement dans un environnement nouveau, ...

Enfin, j'aimerais conclure ma carrière par un engagement fort en qualité de commandant(e) en second d'une compagnie de gendarmerie départementale, ...

Aide à la constitution du dossier **RAEP**

- ✓ Une formation sera mise en place par les régions ;
- ✓ Des rendez-vous seront planifiés avec un tuteur ;
- ✓ Seuls les candidats admissibles déposeront leur dossier en ligne (ils disposent pour ce faire d'un délai d'environ un mois à compter de la diffusion de la décision d'admissibilité).



Toute question relative à cette nouvelle épreuve peut être posée par mail à l'adresse suivante :

broce@gendarmerie.interieur.gouv.fr