



EXTRAIT DU RAPPORT

CONCOURS OSC-E 2025

Placées sous la présidence du général Bertin MALHET, les épreuves de la sélection citée en objet se sont déroulées conformément aux textes de référence. **Quarante places étaient offertes pour cette sélection.**

I – ORGANISATION ET DÉROULEMENT DE LA SÉLECTION

11 – Préambule

L'instruction n° 55500 du 11 juin 2024 relative au recrutement, à la formation et à l'emploi des officiers sous contrat de la gendarmerie nationale précise le mode de sélection :

111 – Une phase de présélection

Elle consiste en l'examen du dossier de chaque candidat, compte tenu des besoins identifiés par la gendarmerie nationale.

Les dossiers comportent une lettre de motivation du candidat, un curriculum vitae et une copie des titres et des diplômes détenus. Aucune note n'est attribuée, les membres de la commission classent les dossiers en deux catégories : proposé ou non proposé.

112 – Des épreuves de sélection définies comme suit :

- **Une épreuve d'aptitude générale (note affectée du coefficient 5) :**

Elle vise à mettre en valeur l'aptitude du candidat à l'état d'officier de gendarmerie au regard de sa personnalité et de sa motivation ainsi que de sa culture générale, ses facultés d'expression et de raisonnement, sa vivacité d'esprit, son équilibre émotionnel et son niveau de qualification. Elle s'articule en deux phases :

- une évaluation individuelle réalisée par un psychologue et destinée à éclairer le président de la commission sur l'adaptabilité du candidat à l'emploi. Cette évaluation ne nécessite aucune préparation particulière et comprend des tests de personnalité et un entretien oral ;

- un entretien individuel du candidat avec la commission (durée 50 minutes, dont 20 minutes de préparation : coefficient 5). Pour cet entretien, les examinateurs disposent, à titre indicatif, du dossier du candidat. Le candidat est invité à tirer 2 sujets au hasard pour choisir l'un d'eux. Le temps pris pour définitivement exprimer son choix est décompté sur son temps de préparation de vingt minutes. L'entretien débute par un exposé de 10 minutes sur un thème général se rapportant à des idées ou à des faits dont la connaissance est nécessaire à la compréhension du monde contemporain. Il se poursuit sous la forme d'un dialogue avec la commission (approfondissement du sujet, autres problématiques sociétales, culture générale et 10 minutes sur le parcours et les motivations du candidat) .

- **Des épreuves sportives (la moyenne des cinq notes est affectée du coefficient 1):**

- natation (50 m nage libre) ;
- course de vitesse (50 m) ;
- course de demi-fond (3000 m) ;
- une épreuve de traction ou de suspension à la barre fixe ;
- une épreuve d'abdominaux.

12 – Données chiffrées

195 dossiers ont été déposés. 194 candidats ont été autorisés à concourir. 114 candidats ont été pré-sélectionnés.

40 candidats sont admis sur liste principale et 12 sur liste complémentaire.

13 – Déroulement des épreuves orales et sportives de sélection

Les épreuves se sont déroulées dans de très bonnes conditions matérielles et sans incident au centre d'examen de l'AMGN (bâtiment LTN Darneau), dans les infrastructures sportives de la ville de Melun et du gymnase de l'AMGN.

Le service des sports de l'AMGN a pris en charge l'organisation des épreuves sportives.

II – PRÉSÉLECTION

21 – Données chiffrées

Le jury a étudié 194 dossiers (172 dossiers en 2024).

Sur les dossiers étudiés, 114 sont retenus pour l'oral.

En s'adressant à des profils moins scolaires, la sélection OSC-E permet de recruter des talents qui répondent aux exigences d'un premier niveau de commandement. A ce titre, cette sélection incarne concrètement une ambition d'égalité des chances et des territoires.

La présentation des candidats à l'oral est un dosage entre la motivation démontrée, la capacité à s'intégrer très rapidement dans un milieu militaire, la propension à commander des subordonnés et la capacité à suivre une formation accélérée.

22 – Physionomie des candidats

Le nombre de candidats est en augmentation encore cette année (194 contre 172 en 2024) pour 40 places offertes.

Chargé de sélectionner une proportion haute d'admissibles pour offrir le maximum de choix au jury d'admission, et offrir au maximum de candidats de pouvoir valoriser leur profil lors d'oraux, le jury a volontairement plutôt écarté:

- des candidats qui ne présentent manifestement pas le potentiel intellectuel pour suivre une formation accélérée en une année ;
- les candidats qui ne présentent manifestement pas un niveau de robustesse suffisant pour absorber physiquement une formation accélérée en une année ;

- les candidats qui n'offrent aucune garantie d'adaptation à la vie en communauté et à l'esprit collectif.

En comparaison de l'année précédente, il apparaît que le niveau moyen des candidats est en progression. En nombre et en proportion, la part des profils manifestement inadaptés est en diminution. Une part importante des candidats mûrit le projet de rejoindre la gendarmerie depuis plusieurs années et a déjà éprouvé sa motivation en servant dans la réserve opérationnelle.

Les candidats issus des classes prépa talents de la gendarmerie semblent très bien préparés et le stage qu'ils réalisent à Saint Astier leur permet de se projeter aisément dans un emploi de chef de peloton GM. Cependant, quelques candidatures laissent apparaître des profils plus adaptés à d'autres concours ou sélections.

23 – Remarque sur la forme des dossiers présentés aux membres du jury

CV

Le CV est exploité en premier par le jury. Les CV qui sont spécifiquement préparés pour la sélection OSCE, peuvent démontrer la motivation du candidat.

- La pratique des sports détaillée (par résultats ou fréquence d'entraînement) est importante. L'absence de précisions à ce sujet pénalise le candidat ;
- Dans le parcours, l'éventuelle expérience professionnelle et/ou associative est étudiée avec soin ;
- Une précision sur l'âge du candidat facilite le travail du jury ;
- Les langues ne sont prises en compte que de façon marginale sur la sélection OSC-E.

Lettre de motivation

Les lettres de motivation ont été cette année de bon niveau. Les lettres inadaptées sont extrêmement rares. Elles représentent moins de 5 % du total des lettres.

L'écriture manuscrite, outre être une consigne, est précieuse pour le jury : soin apporté, choix du support, temps consacré. Il convient de maintenir cette exigence qui pourrait paraître obsolète mais qui humanise le candidat.

24 – Remarque sur le fond des dossiers transmis aux jurys

La lettre de motivation est l'élément central du dossier. Elle vient incarner le profil entrevu dans le CV. A ce titre, elle doit préciser ce qui n'est pas déjà présenté dans le CV. La motivation doit être présentée concrètement : ressentis du candidat sur la gendarmerie avec ses propres mots, bilan tiré de ses expériences, projet professionnel. Le jury n'attend jamais les phrases des plaquettes de recrutement, mais au contraire une formulation personnelle : les expériences vécues en lien avec le métier, les discussions avec des gendarmes, le caractère du candidat sont utiles. Le jury apprécie la sincérité et la cohérence du profil présenté. Son rôle consiste à projeter le candidat sur un poste de lieutenant en gendarmerie mobile.

III – ÉPREUVES ORALES ET SPORTIVES DE SÉLECTION

31 – Généralités

Afin de permettre au jury d'auditionner le maximum de profils intéressants, sans dépasser 8 candidats par jour, les épreuves orales de sélection se sont finalement déroulées du mardi 04 février au jeudi 13 février 2025 à Melun sous la forme de 2 sous commissions. Et les épreuves sportives le vendredi 14 février 2025 à la piscine et au stade de Melun, ainsi qu'au gymnase de l'AMGN.

97 candidats sur les 114 pré-sélectionnés se sont présentés physiquement à cette seconde phase de sélection (taux d'attrition non-négligeable). Au terme des épreuves et après délibération, la commission a retenu 40 candidats sur liste principale et 12 maximum sur liste complémentaire.

32 – Appréciations par épreuve

321 – Épreuve d'aptitude générale

Les notes vont de 6 à 18,5/20 et la moyenne générale s'établit à 11,63 (12,55 en 2024).

Remarques sur la forme :

Les candidats qui se présentent sont respectueux du jury dans leur propos, leur comportement et le soin qu'ils ont, pour la très grande majorité d'entre eux, apporté à la préparation de l'épreuve.

La forme de certains CV manque de pertinence pour un objectif de recrutement catégorie A. Le choix des photos (CV ou photos d'identité pour le dossier) reste perfectible (parfois pas très vendeur, ou non conforme à l'image que l'on se fait d'un futur cadre, voire peu ressemblant avec le personnage qui se présente). Des candidats se sont présentés en tenue « décontractée » (chaussures de loisirs, pull, chemise débraillée...) posant question sur la connaissance des codes et usages et la rigueur.

Les tatouages restent un sujet d'attention (pas de problème lors de cette session), à cet effet, les candidats sont préalablement informés des réglementations internes en la matière

La format de cette épreuve est semblable aux autres oraux des concours officier. Au-delà de la connaissance fine d'un sujet en particulier propre à chaque candidat (zone de confort), il permet au jury de constater le potentiel du candidat à exprimer un avis sur un sujet de culture générale et de rebondir sur des questions diverses et variées.

Bien que du matériel soit mis à disposition du candidat (paperboard), force est de constater que certains ne l'utilisent pas ou mal, alors qu'il peut utilement appuyer la prestation.

Remarques sur le fond :

L'âge des candidats très varié offre au jury un large panel d'expériences et profils différents, richesse de cette voie de recrutement.

Le niveau est assez hétérogène avec de très bons candidats et d'autres parfois médiocres. Certains candidats peuvent présenter un excellent potentiel d'état-major, d'autres un niveau incompatible avec le statut d'officier de gendarmerie.

Globalement les candidats sont assez éclairés sur les thèmes de culture générale qui touchent à l'écologie, les nouvelles technologies et les questions de géopolitique (au moins dans les grandes lignes), en revanche, des lacunes importantes sont mises en lumière en géographie française, en connaissance des institutions et des enjeux de société dans les zones gendarmerie (en particulier le monde agricole) ainsi que du monde militaire.

Le niveau de connaissance de la gendarmerie est bon et la grande majorité des candidats a bien conscience du cadre d'emploi d'un jeune officier de gendarmerie de mobile.

Compte tenu de l'emploi prévisible de cette catégorie d'officiers, le jury s'est concentré à identifier les profils aptes à subir une formation à l'AMGN condensée en 1 an, aptes à commander même en situation dégradée, aptes à accepter toutes les sujétions du service (dont surtout les contraintes connues de la GM).

Il convient de souligner la bonne préparation des candidats issus des CPT. La maîtrise de l'exercice de restitution de culture générale et de l'épreuve d'aptitude, ainsi que la connaissance de l'Institution contribuent indéniablement à la qualité de leur prestation. Cependant, cette préparation uniforme et poussée propose au jury un produit parfois trop formaté. Il devient alors difficile pour le jury de discriminer ces candidats qui manquent parfois d'authenticité et de spontanéité avec un discours et une posture un peu stéréotypés.

322 – Épreuves sportives

Les notes vont de 4 à 18/20 et la moyenne générale s'établit à 12,46/20 (09,77 en 2024).

Remarques sur la forme :

Les épreuves se sont déroulées sur le site du stade de la ville de Melun pour les 3km, 50m sprint, 50m nage libre et le site de l'AMGN pour les agrès.

Remarques sur le fond :

L'ensemble des candidats étaient préparés pour les épreuves. Bon niveau général.

Il est rappelé à tous à l'issue des épreuves la nécessité de continuer à se préparer à la scolarité, exigeante d'emblée. Un programme spécifique d'entraînement leur est diffusé à cet effet.

IV – CONCLUSION

La sélection OSC-E est un précieux levier de recrutement complémentaire pour la Gendarmerie Nationale et une ressource qui fait ses preuves en unité. Elle est une chance offerte à des profils valeureux mais ne remplissant pas les conditions pour candidater aux autres concours ou y ayant échoué. Commenant à bénéficier d'une bonne publicité et capitalisant sur le retour d'expérience des premiers OSC-E en poste, cette sélection doit continuer à être valorisée sur nos réseaux sociaux et présentée notamment dans les universités dès les premières années de scolarité pour toucher un public encore plus large, a fortiori si la cible est destinée à augmenter.

Général Bertin **MALHET**
président de la commission de sélection