



EXTRAITS DU RAPPORT

CONCOURS OSCE 2024

Placées sous la présidence du général Bertin MALHET, les épreuves de la sélection citée en objet se sont déroulées conformément aux textes de référence. **Trente et une places étaient offertes pour cette sélection.**

I – ORGANISATION ET DÉROULEMENT DE LA SÉLECTION

11 – Préambule

L'instruction n° 55500 du 12 mai 2022 relative au recrutement, à la formation et à l'emploi des officiers sous contrat de la gendarmerie nationale précise le mode de sélection :

111 – Une phase de présélection

Elle consiste en l'examen du dossier de chaque candidat, compte tenu des besoins identifiés par la gendarmerie nationale.

Les dossiers comportent une lettre de motivation du candidat, un curriculum vitae et une copie des titres et des diplômes détenus. Aucune note n'est attribuée, les membres de la commission classent les dossiers en deux catégories : proposé ou non proposé.

112 – Des épreuves de sélection définies comme suit :

- **Une épreuve d'aptitude générale :**
- Elle vise à mettre en valeur l'aptitude du candidat à l'état d'officier de gendarmerie au regard de sa personnalité et de sa motivation ainsi que de sa culture générale, ses facultés d'expression et de raisonnement, sa vivacité d'esprit, son équilibre émotionnel et son niveau de qualification. Elle s'articule en deux phases :
- – une évaluation individuelle réalisée par un psychologue et destinée à éclairer le président de la commission sur l'adaptabilité du candidat à l'emploi. Cette évaluation ne nécessite aucune préparation particulière et comprend des tests de personnalité et un entretien oral ;
- – un entretien individuel du candidat avec la commission (durée 50 minutes, dont 20 minutes de préparation : coefficient 5). Pour cet entretien, les examinateurs disposent, à titre indicatif, du dossier du candidat. Le candidat est invité à tirer 2 sujets au hasard pour choisir l'un d'eux. Le temps pris pour définitivement exprimer son choix est décompté sur son temps de préparation de vingt minutes. L'entretien débute par un exposé de 10 minutes sur un thème général se rapportant à des idées ou à des faits dont

la connaissance est nécessaire à la compréhension du monde contemporain. Il se poursuit sous la forme d'un dialogue avec la commission (approfondissement du sujet, autres problématiques sociétales, culture générale et 10 minutes sur le parcours et les motivations du candidat).

- **Des épreuves sportives (la moyenne des cinq notes est affectée du coefficient 1):**
 - natation (50 m nage libre) ;
 - course de vitesse (50 m) ;
 - course de demi-fond (3000 m) ;
 - une épreuve de traction ou de suspension à la barre fixe ;
 - une épreuve d'abdominaux.

II – PRÉSÉLECTION

12 – Données chiffrées

Le jury a étudié 172 dossiers (148 en 2023).

Sur les dossiers étudiés, 82 sont retenus pour l'oral, comprenant 54 hommes et 28 femmes.

L'âge des profils présentés à l'oral varie de 20 à 42 ans, avec une moyenne de 25 ans.

En s'adressant à des profils moins scolaires, le concours OSC-E permet de recruter des talents qui répondent aux exigences d'un premier niveau de commandement. A ce titre, ce concours incarne concrètement une ambition d'égalité des chances et des territoires.

La présentation des candidats à l'oral est un dosage entre la motivation démontrée, la capacité à s'intégrer très rapidement dans un milieu militaire, la propension à encadrer des hommes et la capacité à suivre une formation accélérée.

22 – Physionomie des candidats

Le nombre de candidats est en forte augmentation (172 en 2023 contre 148 en 2022) pour 31 places offertes.

Constats généraux

Les profils sont relativement disparates.

Quelques candidats ont déjà été vus les années précédentes. Ils ont pu faire l'objet d'une étude comparée de leur dossier.

Domaines des diplômes

Les candidats diplômés en droit restent majoritaires, en particulier ceux dont la préparation est tournée vers l'OGU.

Le profil des candidats hors gendarmerie reflète pour partie la réalité du marché du travail 2023. Ainsi, on retrouve une part significative de diplômés dans les domaines des services (banque, assurances, immobilier, commerce), ainsi que d'étudiants dans le domaine de la qualité/santé au travail (nouveau).

On compte une demi douzaine de diplômés « STAPS », en baisse depuis les années précédentes.

Candidats issus de la gendarmerie au sens large

La part des candidats réservistes de la gendarmerie est importante. Celle des candidats issus des classes prépa Talent se maintient (37). S'y ajoutent deux candidatures d'une CPT Police. Le jury a naturellement étudié toutes les informations à sa disposition et a pu en confronter la réalité avec le discours des candidats.

Des candidats militaires de la gendarmerie (élèves-gendarmes, SOG, CSTAGN) se sont présentés. En dépit de l'existence de voies internes, leurs dossiers ont été étudiés avec attention.

Militaires hors gendarmerie / policiers

La part des candidats militaires externes à la gendarmerie reste significative. Cette année on compte parmi eux des militaires, sous-officiers et officiers sous contrat issus d'autres armées (dont la BSPP) ou du commissariat des Armées. On compte également 2 gardiens de la paix.

Leurs connaissances des contraintes de la vie militaire et / ou du métier policier représentent forcément un atout. Pour autant, chaque profil a été examiné au regard de sa motivation et de sa cohérence avec les postes de commandant opérationnels cibles.

23 – Remarque sur la forme des dossiers présentés aux membres du jury

• Conditions.

Il appartient au candidat de fournir les pièces constitutives de son dossier en respectant les consignes données :

- lettre manuscrite adressée au ministre de l'intérieur ;
- CV ;
- diplôme équivalent à une licence ;
- certificat médical ;
- une photographie d'identité en couleur (pour les candidats militaires des autres armées et externes).

CV

Certains CV sont très appliqués et opportunément adaptés à la candidature au poste d'OSC-E, tant sur la forme que sur le choix du contenu. D'autres sont à la limite du manque de considération pour le jury. Une attention particulière est portée sur les candidats ayant fait l'effort d'adapter leur CV à la nature du poste envisagé.

La majorité reste cependant correcte, contenant suffisamment d'éléments sur la formation, les loisirs, l'expérience de vie en collectivité, le sens de l'engagement et des responsabilités, éléments scrutés par le jury.

La présence d'une photo n'est pas obligatoire mais est appréciée du jury. De même que pour la forme, le choix de la photo témoigne de la compréhension du poste et des efforts du candidat pour présenter sa motivation.

Lettre de motivation

Les consignes sont globalement respectées :

- le caractère manuscrit est plutôt bien appliqué. Cette consigne, qui peut paraître désuète, reste un critère objectif du soin apporté à la candidature ;
- les lettres ne sont cependant pas toujours adressées, comme imposé, au ministre de l'Intérieur et des outre-mer (par la formule « madame, monsieur ») ;
- des formules de politesse parfois inadaptées ;
- les lettres des CPT font ressortir en général une bonne compréhension de la gendarmerie et des attendus de l'exercice. Une analyse personnelle des stages réalisés (notamment au CNEFG) se révèle fort utile pour le jury. Compte tenu de leur immersion en gendarmerie, le jury s'est montré attentif à leur connaissance de la gendarmerie. Quelques candidatures issues des CPT apparaissent plus adaptées à d'autres voies de recrutement.

La longueur des lettres est libre. 2 à 3 pages se révèlent souvent efficaces pour présenter des arguments appropriés, mais la longueur de l'écrit n'est jamais rédhibitoire.

Le jury recommande aux candidats de bannir les lettres stéréotypées, les grandes phrases pompeuses, souvent stériles, parfois ridicules, ou les concepts stratégiques qui dépassent bien souvent le candidat. Le candidat doit plutôt expliquer concrètement ce qu'il comprend de la gendarmerie, de son futur poste, présenter son parcours de vie éventuellement pour convaincre le jury de la motivation et de la compréhension des contraintes spécifiques du premier emploi. Les contacts concrets avec des gendarmes, qui peuvent être décrits, sont éclairants.

Dans l'ensemble, les lettres sont correctement rédigées. Le jury a trouvé du vocabulaire adapté. Les fautes de grammaire et d'orthographe sont rares. De rares courriers sont en deçà du niveau attendu.

24 – Remarque sur le fond des dossiers transmis aux jurys

Les consignes claires des attendus du président de jury lors de la réunion préparatoire puis les échanges avec lui restent une aide précieuse pour analyser les dossiers et proposer à l'oral des candidatures parmi les plus pertinentes.

De la même manière, des retours sur les recrutements de l'année passée, les raisons mises en avant par certains candidats admis mais qui se représentent l'année suivante sont utiles à la compréhension des motivations et doivent être portées à la connaissance des membres du jury.

III – ÉPREUVES ORALES ET SPORTIVES DE SÉLECTION

31 – Généralités

Afin de permettre au jury d'auditionner le maximum de profils intéressants, sans dépasser 8 candidats par jour, les épreuves orales de sélection se sont finalement déroulées du

vendredi 09 février au jeudi 22 février 2024 à Melun. Et les épreuves sportives le vendredi 23 février 2024 à la piscine et au stade de Melun, ainsi qu'au gymnase de l'EOGN.

73 candidats sur les 82 pré-sélectionnés se sont présentés à cette seconde phase de sélection. Au terme des épreuves et après délibération, la commission a retenu 31 candidats sur liste principale et 22 sur liste complémentaire.

32 – Appréciations par épreuve

321 – Épreuve d'aptitude générale

Les notes vont de 6,40 à 17/20 et la moyenne générale s'établit à 12,55 (12,24 en 2023).

Remarques sur la forme :

Comparable aux autres concours officier de gendarmerie, l'épreuve d'aptitude générale OSC-E offre la possibilité de découvrir la personnalité des candidats en 30 minutes d'entretien (faisant suite à 20 minutes de préparation). Les sujets de culture générale permettent d'évaluer la hauteur de vue et la culture du candidat. La seconde partie de l'épreuve offre au candidat la possibilité de dévoiler par un jeu de questions/réponses ses motivations et son parcours de vie le conduisant à se présenter au concours.

Remarques sur le fond :

Le niveau des candidats est hétérogène. Certains candidats se révèlent potentiellement de très haut niveau, parfois plutôt de profil cabinet ou état-major.

322 – Épreuves sportives

Les notes vont de 3,60 à 16,80/20 et la moyenne générale s'établit à 09,77/20 (12,25 en 2023).

Remarques sur la forme :

Le concours s'est déroulé sur les infrastructures de la mairie de Melun, de qualité et disponible le jour donné et n'appelle aucune remarque en particulier. La météo était favorable.

Remarques sur le fond :

Le niveau de sport des candidats est homogène.

Suggestions diverses :

Sur recommandation du service des sports de l'EOGN, il est nécessaire de sensibiliser les futurs lauréats sur la préparation physique indispensable avant d'intégrer la scolarité. En effet, la formation condensée qui attend les futurs OSC-E implique une sollicitation physique intense, et certains profils (pourtant retenus en liste principale et complémentaire) affichent indiscutablement un niveau initial insuffisant.

IV – CONCLUSION

Le concours OSC-E est un précieux levier de recrutement complémentaire pour la Gendarmerie Nationale et une chance offerte à des profils valeureux mais ne remplissant pas les conditions pour candidater aux autres concours ou y ayant échoué. Commençant à bénéficier d'une bonne publicité et capitalisant sur le retour d'expérience des premiers OSC-E en poste, le concours doit continuer à être valorisé et présenté notamment dans les universités dès les premières années de scolarité pour toucher un public encore plus large

Le général Bertin **MALHET**
Président de la commission de sélection