

# L'ALLIANCE DE LA GENDARMERIE ET DE L'INDUSTRIE POUR INVENTER LE FUTUR

**L**e 23 novembre 2021, à Station F, la Gendarmerie organisait les Rencontres « AGIR pour #RépondrePrésent » (Accompagnement par la Gendarmerie de l'innovation, de l'industrie et de la recherche). Premier salon de la demande, cet événement avait pour objectif de permettre aux gendarmes d'exprimer simplement leurs besoins opérationnels à destination d'un public de plus de 200 industriels. Les idées et innovations présentées lors de cet événement seront demain matérialisées dans de nouvelles solutions techniques afin de mieux coller aux besoins du terrain. C'est là une traduction concrète de l'ambition « Répondre présent, pour la population, par le gendarme » qui fonde le projet global de transformation de la Gendarmerie, GEND 20.24.

## Le sur-mesure comme principe

La stratégie GEND 20.24 consacre une offre de service *sur-mesure*. Il s'agit de s'adapter aux besoins territoriaux et d'intégrer le fait que les différents publics accompagnés par les gendarmes ne présentent pas tous les mêmes besoins et nécessitent donc une réponse différenciée.

En outre, la stratégie GEND 20.24 décline ce *sur-mesure* dans la propre gestion de l'Institution Gendarmerie : rénovation des relations entre les militaires et leur



**BENOÎT TONANNY**

Colonel, commandant le groupement de gendarmerie départementale de Haute-Savoie

gestionnaire dans le suivi de leurs parcours ou encore promotion de l'esprit d'inventeur qui permet de trouver des solutions efficaces à des situations du quotidien, grâce à

l'expérience de terrain et l'ingéniosité du gendarme.

Or, cette ambition, formulée dès décembre 2019 par le général d'armée Christian Rodriguez, Directeur général de la gendarmerie nationale, sous-tend que les militaires qui la portent disposent eux-mêmes d'équipements *sur-mesure*, les plus modernes et les mieux adaptés à leurs missions quotidiennes, que celles-ci soient opérationnelles ou d'administration.

## Le virage capacitaire de la direction générale de la gendarmerie nationale

Par conséquent, il était nécessaire de formaliser en premiers lieux une méthode d'élaboration des équipements qui soit toujours plus proche du monde industriel et ce, afin d'orienter ses travaux de recherches et d'innovation et d'accélérer ainsi les projets de nouveaux matériels pour les gendarmes.

Pour répondre à ces enjeux, la direction des opérations et de l'emploi a porté

une réorganisation interne ambitieuse, notamment afin de structurer la gestion des programmes d'équipement et de l'articuler avec la politique d'innovation institutionnelle, à travers la création du désormais incontournable pôle *stratégie capacitaire*.

Il ne restait alors plus qu'à resserrer le lien avec l'industrie pour donner à ce processus essentiel la concrétisation attendue par les 130 000 gendarmes d'active et de réserve : l'équipement lui-même.

### **AGIR, ou comment faire converger le besoin et le savoir-faire pour investir le futur**

C'est de cette volonté collective de répondre aux besoins exprimés par les militaires à la manœuvre qu'est née l'idée des rencontres « AGIR pour #Répondre-Présent ».

Depuis octobre 2019, *les Matinales de la gendarmerie* viennent régulièrement regrouper autour d'un café (ou d'un webinaire pendant les périodes de restriction sanitaire) les acteurs d'une thématique donnée, gendarmes comme industriels. La gestion des crises a ainsi été présentée par le Centre national des opérations, la capacité à intervenir en milieu contaminé par l'Institut de recherche criminelle de la Gendarmerie ou encore les besoins propres à la formation par le commandement des écoles de la Gendarmerie.

L'engouement systématique suscité par ces rencontres thématiques et ponctuelles confirmait la nécessité de

poursuivre ces échanges à plus grande échelle.

La solution s'est alors imposée d'elle-même : faire échanger en un seul lieu tous les acteurs de cette démarche capacitaire. Membres de la communauté des innovateurs de la Gendarmerie issus de tous horizons professionnels et géographiques, officiers responsables de projets d'équipement, chercheurs et institutionnels du conseil scientifique de la Gendarmerie, unités représentatives de la diversité opérationnelle de la Gendarmerie comme du ministère de l'Intérieur et, bien entendu, toutes les entreprises volontaires pour étudier les besoins des gendarmes.

Renversant l'idée des salons traditionnels qui viennent présenter de nouvelles solutions industrielles, AGIR est venu consacrer le besoin du gendarme comme la valeur centrale à cultiver. Présenter la demande à ceux qui font l'offre, telle est la raison d'être d'AGIR !

Pour ce faire, il fallait d'abord exposer l'organisation adoptée par la Gendarmerie pour traiter ces enjeux, démontrer que les succès déjà obtenus par une coopération Gendarmerie/industrie devaient appeler d'autres initiatives de ce type et, enfin, développer un travail prospectif pour se projeter dans le futur et le dessiner ensemble.

Dans cet objectif, après un discours inaugural prononcé par le Directeur général, trois tables rondes se sont succédées dans la matinée du 23 novembre dernier devant un parterre d'industriels pour développer le cadre des échanges du jour et lancer le débat.



Le format speed-dating permet d'amorcer le dialogue gendarmerie-entreprise

En début d'après-midi, le conseil scientifique de la Gendarmerie s'est saisi de ce sujet primordial, apportant son précieux regard sur la stratégie GEND 20.24 et sa volonté de moderniser encore la protection quotidienne des populations via son Plan stratégique de recherche et d'innovation.

En présence de Gérard Darmanin, ministre de l'Intérieur, les innovateurs de la Gendarmerie ont ensuite été mis à l'honneur pour leur contribution décisive et vertueuse à cette progression collective, véritables constructeurs du futur et passionnés de solutions.

En parallèle se déroulait le cœur de l'évènement : 800 entretiens bilatéraux sous forme de *speed dating* de 15 minutes entre gendarmes et industriels pour préciser les besoins exprimés au cours de chacune des séquences d'AGIR.

Bien sûr, le lieu même de ce moment d'intelligence collective et plurielle portait la dynamique générale voulue par le général Rodriguez, tant la Station F est le lieu emblématique de l'innovation et le laboratoire des solutions de demain.



Les rencontres et échanges sont au cœur de ce dispositif

L'accueil réservé à la Gendarmerie dans ce lieu totem a démontré combien l'initiative était plébiscitée de toutes parts ; elle doit donc désormais s'inscrire dans la durée, dans un cycle annuel d'échanges et de projets communs. C'est bien l'objectif de la Gendarmerie.

En réalité, les Rencontres « AGIR pour #RépondrePrésent » viennent prouver une nouvelle fois que la politique publique de sécurité est fondamentalement partenariale. La succession des crises et les grands rendez-vous de ces prochaines années (coupe du monde de Rugby 2023, JO 2024, etc.) font de cette ambition une exigence.

Dans cet esprit, AGIR ouvre de nouveaux champs de coconstruction avec le monde de l'entreprise, lesquels passent notamment par une connaissance mutuelle plus aboutie pour tirer une force partagée de nos organisations respectives et ainsi toujours mieux répondre présent aux besoins de la population, au quotidien comme en situation de crise.

### Benoît TONANNY en bref...

Colonel, commandant le groupement de gendarmerie départementale de Haute-Savoie, il est Conseiller stratégie et innovation au cabinet du Directeur général de la gendarmerie à Paris de 2019 à 2021.