

LA BRIGADE, UN MODÈLE INTERNATIONAL

LA RÉORGANISATION
POLICIÈRE EN ÉCOSSE



© Police Scotland

La réorganisation

territoriale de la police Écossaise

Merci au Detective-Inspector Steven McMillan pour l'aide apportée à la réalisation de cet article

En 2017, les forces de l'ordre écossaises dévoilent un vaste plan de transformation baptisé « 2026 serving a changing Scotland » (2026 au service d'une Écosse en mutation). Cette ambitieuse feuille de route s'appuie sur la territorialisation de la police écossaise, un modèle qui se veut plus local, plus moderne et plus réactif.

En 2013, la police écossaise a subi une première révolution avec l'unification des huit forces de police régionales au sein du Scottish Police Authority (SPA). Au total, l'Angleterre en compte toujours 39 forces de police différentes (services centraux, régionaux et locaux) et le Pays de Galles 4. Comme toute réforme, celle-ci a connu quelques heurts : la fermeture de plusieurs postes de police a été critiquée ainsi que l'émergence d'une certaine politique du chiffre. En revanche, la mise en place du 101, numéro dédié aux appels non urgents, ainsi que la clarification des responsabilités et domaines de compétences ont été salués.

La police écossaise a fait le choix de la proximité tout en conservant divers échelons (local, régional et national). Les 17 259 hommes et femmes du SPA se répartissent en une entité nationale, trois districts régionaux (Ouest, Est et Nord) et 13 divisions de police locale (pour une population de 5,4 millions d'habitants).

Adapter la police à la société

L'objectif du plan 2017-2026 est d'atteindre l'excellence en matière de service et de protection¹, il se décline en cinq volets :

- permettre et soutenir la police opérationnelle ;
- donner à l'ensemble de la police une orientation stratégique claire pour l'avenir ;
- inspirer et responsabiliser les personnels ;
- développer de plus grandes opportunités en matière de partenariat et innovation ;
- diriger efficacement.

Partant du constat que la société change et que la police doit s'adapter à ces changements mais aussi aux nouvelles exigences du public, le plan Scottish Police 2017 – 2026 part du local pour aboutir au national en passant par le régional. Les

¹ « Sustened excellence in service and protection », Scottish Police Authority, Implementation plan 2017-2020

deux axes de travail retenus sont le public et les communautés² et les personnels de police.

Cette transformation de la police écossaise est basée sur un système que nous baptiserons « double miroir » :

CE QUE LE PUBLIC DOIT VOIR :

- Une police visible (moins d'agents en soutien administratif, plus de présence) ;
- une réaction rapide avec un contact facilité ;
- une police efficace et accessible ;
- une amélioration des résultats ;
- des partenariats, une police au sein de la population ;
- une lutte contre la cybercriminalité plus efficace.

CE QUE LES POLICIERS DOIVENT VOIR :

- Une meilleure réponse pénale, moins de temps passé au tribunal ;
- Plus de mobilité et d'accessibilité aux ressources disponibles (tablettes, fichiers etc.) ;
- Meilleure prise en compte de la santé morale et physique des agents ;
- Une production de sécurité au travers des partenariats ;
- Une formation permanente à la cybercriminalité ;
- L'adaptation à la situation locale grâce

2 Public and communities : le monde anglo-saxon raisonne sur un modèle communautaire pour désigner les différences ethniques au sein de la société contrairement à notre approche d'intégration, d'où le terme « communautés » distinct du « public ».

au renseignement (Intelligence Lead policing).

Comment atteindre ces objectifs ?

Les autorités ont fixé un calendrier dont la première phase (2017 – 2020) vient de s'achever.

Cette période de trois ans, perturbée par la crise sanitaire récente a surtout été une phase de tests, de mise en place de partenariats, une montée en puissance de l'approche locale.

Les outils retenus pour cette transformation de la police et ce changement des relations avec la population sont multiples.

En premier lieu les Local Approach Policing (LAP), des stratégies locales de sécurité, comportent plusieurs aspects :

- un commandement plus rationnel, une chaîne réduite ;
- une stratégie de contact plus immédiat pour le public et évaluée ;
- l'évaluation de la réponse apportée par la police ;
- une adaptation des moyens aux besoins locaux (urbains, ruraux, maritimes, routiers...);
- un équipement renforcé (par exemple Tazer³) ;

3 Rappelons que la police écossaise n'est pas armée dans sa globalité.

En plus de ces plans locaux le volet judiciaire est pris en compte à travers :

- un modèle de garde à vue plus efficace et national ;
- une production administrative et judiciaire plus rationnelle ;
- la réforme des tribunaux locaux pour une comparution plus rapide des prévenus ;
 - une approche alternative des poursuites (travaux d'intérêts généraux, bracelet électronique).

Ajoutons à ces volets l'aspect coproduction de sécurité avec le partenariat :

- de représentants communautaires ;
- de la sécurité privée ;
- de membres de l'Éducation.

Et enfin, au niveau aspect interne, les éléments suivants ont été pris en compte :

- d'un commandement évalué et motivé ;
- du bien-être des personnels ;
- de la volonté d'être un exemple éthique.

La police écossaise a réfléchi aux moyens matériels qui accompagnent cette réforme. L'utilisation de drones, de logiciels de lecture de plaques d'immatriculation, caméra-piéton, bases de données...

Et enfin la réforme prévoit le volet « évaluation » de l'action publique par des enquêtes internes et externes, des audits.

La SPA publie des résultats et des enquêtes de manière trimestrielle et publique. Au-delà des chiffres bruts (nombre de policiers, tâches assignées etc.), ces

documents sont une évaluation très intéressante, une radioscopie du travail des policiers et de leur répartition.

Ces rapports martèlent le modèle local-régional-national adopté par le Scottish Police Authority : « Structurer l'organisation de cette manière garantit l'existence d'un effectif de base d'agents de police dédiés à la police de sécurité publique et d'intervention, qui peut alors tirer parti de l'expertise et des ressources spécialisées d'un échelon local et national où et quand cela est nécessaire⁴. » Engagés dans une réforme de longue haleine les services de police écossais délivrent un message territorial fort au moment où le Royaume-Uni aborde un chapitre agité de son histoire avec le Brexit et les revendications indépendantistes.

4 Rapport trimestriel de la Scottish Police Authority de mars 2020.